

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Сочинский государственный университет» в г. Анапе Краснодарского края

СОГЛАСОВАНО
Зам. директора по УРиКО
Екимова В.В.
«30» августа 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала СГУ в г. Анапе
Леонова Е.В.
«30» августа 2019 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.02 Корпоративная социальная ответственность

Шифр направления подготовки 38.03.04

«Государственное муниципальное управление»

Квалификация (степень выпускника) бакалавр

Профиль подготовки бакалавра «Государственная муниципальная служба»

Форма обучения ОФО, ЗФО

Выпускающая кафедра управления, экономики и социально-гуманитарных дисциплин

Кафедра-разработчик рабочей программы УЭиСГД

курс	Трудоем- кость (час/зе- т)	Лекцио- н. заняти й, (час)	Практи- ч. заняти й (час)	Лабор- ат. занят ий (час)	СРС (час)	КР/ КП (час)	конт- роль (час)	РГР (час)	Форма промежут. контроля (экз/зачет)
ОФО									
3/5	108/3	36	36		9		27	-	Экзамен
Итог о:	108/3	36	36		9		27	-	Экзамен
ЗФО									
3/6	108/3	4	4		91		9	+	Экзамен
Итог о:	108/3	4	4		91		9	+	Экзамен

Анапа 2019 г.

Рабочая программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление (уровень бакалавриата)» (приказ Минобрнауки РФ от 10.12.2014 г. №1567)

Рабочую программу составили: Мурашова Л.Г. к.ф.н., доцент кафедры ЭУ и СГД 

Рецензент: Щекотова Н.А. зам. директора ГКУ КК «ЦЗН» г. Анапа 



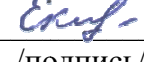
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА РАССМОТРЕНА И ОДОБРЕНА

на заседании кафедры управления, экономики и социально-гуманитарных дисциплин
Протокол №1 от « 30 » 08 2019 г.

заведующий кафедрой  /Пятибратова О.А./
/подпись/ /Ф.И.О./

Рабочая программа одобрена на заседании Учебно-методического совета направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

Протокол № 1 от « 30 » 09 2019 г.

Председатель УМСН  /подпись/ Екимова В.В.
/Ф.И.О./

Структура рабочей программы соответствует предъявленным требованиям

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ РПД

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	5
2.	МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО.....	5
3.	ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	6
4.	СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.....	9
4.1.	Тематический план дисциплины.....	9
4.2.	Учебно-методическое и информационное обеспечение, программное лицензионное обеспечение дисциплины.....	27
4.3.	Формы и содержание текущей и промежуточной аттестации по дисциплине.....	29
5.	УСЛОВИЯ ОСВОЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ.....	31
5.1.	Методические рекомендации студентам по изучению дисциплины.....	31
5.2.	Организация самостоятельной работы студента (СРС) по дисциплине.....	32
5.3.	Образовательные технологии.....	34
5.4.	Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.....	35
5.5.	Материально-техническое обеспечение дисциплины.....	36
	Приложение. АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	38

1. Цель освоения дисциплины

Целью освоения учебной дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» – формирование теоретических знаний в области современных концепций управления организацией с позиции социально-ориентированного менеджмента, а также практических умений и навыков по использованию подходов, приемов и методов анализа и оценки корпоративной социальной ответственности компании, формирования и реализации основ корпоративной социальной ответственности как необходимого элемента устойчивого развития организации.

Профессиональные задачи:

- усвоение современных теоретических представлений о корпоративной социальной ответственности бизнеса, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и управление корпоративной социальной ответственностью;
- овладение основами методологии и методики в области корпоративного социального учета, аудита и отчетности;
- приобретение базовых навыков практической работы в области развития и управления корпоративной социальной ответственностью

2. Место дисциплины в структуре ООП

Учебная дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» относится к вариативной части основной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

Дисциплина «Корпоративная социальная ответственность» относится к обязательным дисциплинам блока вариативной части Б1. В таблице приведены предшествующие и последующие дисциплины, направленные на формирование определенных компетенций:

Таблица 1

Межпредметные связи дисциплины

№ п/п	Наименование компетенции	Предшествующие дисциплины (шифр дисциплины в соответствии с местом в учебном плане)	Последующие дисциплины (группы дисциплин) (шифр дисциплины в соответствии с местом в учебном плане)
Общекультурные компетенции			
1	ОК- 6	Этика государственной и муниципальной службы, Основы управления персоналом, Деловые коммуникации, Корпоративная социальная ответственность, Социальная психология, Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков,	Социальное управление бюджетными организациями Формирование и диагностика организационной культуры
Общепрофессиональные компетенции			
2	ОПК -2,3	Территориальное общественное	Маркетинг территорий Антикризисное управление

		самоуправление Основы управления персоналом	территориями, управление организациями и реализация управленческих решений в государственной и муниципальной сфере, Стратегический менеджмент Управление развитием местных сообществ, Научно-исследовательская работа, Преддипломная практика
Профессиональные компетенции			
3	ПК-10, 12	Государственная и муниципальная служба государственной и муниципальной службы Технологическое обеспечение служебной деятельности Территориальное общественное самоуправление Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности Преддипломная практика Управление проектами Антикризисное управление территориями Управление развитием местных сообществ Конкурентоспособность региональной экономики Научно-исследовательская работа Преддипломная практика

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции или ее части	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
		знать	уметь	владеть
Общекультурные компетенции				
ОК- 6	способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	основы экономики, организации труда и управления; трудовое законодательство и иные акты, содержащие	работать в коллективе, выстраивать эффективные коммуникации с коллегами и руководством; обеспечивать обратную связь	анализ результатов оценки персонала, подготовка рекомендаций руководству и персоналу; анализ успешных

	различия (ОК-6);	нормы трудового права; нормы этики организации	по результатам проведенной оценки с персоналом и руководством	корпоративных практик по организации социального партнерства, социальной ответственности и социальных программ
Общепрофессиональные компетенции				
ОПК-2,3	способность находить организационно-управленческие решения, оценивать результаты и последствия принятого управленческого решения и готовность нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений (ОПК-2); способностью проектировать организационную структуру, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия	основные понятия, профессиональную терминологию в области принятия организационно-управленческих решений; общий процесс, технологии, принципы и методы принятия организационно-управленческих решений и оценки их последствий; основные критерии и ограничения выбора организационно-управленческих решений; формы ответственности за принятые организационно-управленческие решения; нормы этики организации; основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда; порядок разработки перспективных и годовых планов производственно	анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на процесс принятия организационно-управленческих решений; обосновывать выбор принимаемых организационно-управленческих решений; анализировать принимаемые организационно-управленческие решения и оценивать их последствия; нести ответственность за принятые организационно-управленческие решения; работать в коллективе, выстраивать эффективные	навыками принятия организационно-управленческих решений для достижения максимального результата в профессиональной деятельности; методами и технологиями принятия организационно-управленческих решений; приемами выбора оптимальных организационно-управленческих решений; методами оценки их последствий и несения ответственности; технологиями профессионального роста; совокупностью знаний, умений, навыков, способов деятельности, порождающих готовность будущего специалиста к осуществлению профессиональной деятельности в любой ситуации; осознанием

	(ОПК-3);	й, хозяйственной и социальной	коммуникации с коллегами и руководством; обеспечивать обратную связь по результатам проведенной оценки с персоналом	социальной значимости будущей профессиональной деятельности; сопровождение договоров с организациями - исполнителями мероприятий по оценке персонала, включая предварительные процедуры по их заключению
Профессиональные компетенции				
ПК-10,12	Способность к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению; (ПК-10) Способность разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ. ПК-12	этические требования к служебному поведению; сущность и содержание инструментария работы с социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития и модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления	осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению; применять современные методики и технологии разработки, реализации и оценки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития	навыками взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению; навыками применения современных технологий в организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
4.1. Тематический план дисциплины
Количество часов по учебному плану
(очная форма обучения)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов

Аудиторные занятия – 72 часов

Самостоятельная работа – 9 часа

№ раздела, темы	Наименование модуля (раздела, темы) дисциплины	Контактная работа обучающихся с преподавателем	Виды учебной нагрузки и их трудоемкость, часы				
			лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	СРС	Всего часов
1.	Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности	9	5	4		1	10
2.	Эволюция развития концепций корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом	9	5	4		1	10
3.	Система корпоративной социальной ответственности	8	4	4		2	10
4.	Инструменты регулирования корпоративной социальной ответственности	9	4	5		1	10
5.	Менеджмент корпоративной социальной ответственности	9	4	5		1	10
6.	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации	12	6	6		1	13
7.	Роль государства и гражданского общества в развитии корпоративной социальной ответственности	16	8	8		2	18
	контроль						27
	Итого:	72	36	36		9	108

**Количество часов по учебному плану
(заочная форма обучения)**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов

Аудиторные занятия – 8 часов,

Самостоятельная работа – 91 часов

Контроль – 9 часа

№ раздела, темы	Наименование модуля (раздела, темы) дисциплины	Контактная работа обучающихся с преподавателем	Виды учебной нагрузки и их трудоемкость, часы				
			лекции	Практические занятия	Лабораторные работы	СРС	Всего часов
1.	Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности					10	10
2.	Эволюция развития концепций корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом					10	10
3.	Система корпоративной социальной ответственности					10	10
4.	Инструменты регулирования корпоративной социальной ответственности	2	1	1		10	12
5.	Менеджмент корпоративной социальной ответственности	2	1	1		10	12
6.	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации	2	1	1		10	12
7.	Роль государства и гражданского общества в развитии корпоративной социальной ответственности	2	1	1		11	12
8.	Контрольная работа					20	21
9.	Контроль						9
	Итого:	8	4	4		91	108

4.1.1. Лекционные занятия (очная форма обучения)

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Объем часов	Краткое содержание занятия	Формируемые Компетенции (коды)	Ссылка на литературу
1	Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности	5	<p>Понятие ответственности и ее роль в менеджменте. Источники ответственности в организации. Типологическое разнообразие и особенности ответственности. Основные характеристики ответственности.</p> <p>Сущность корпоративной социальной ответственности. Многообразие подходов к определению корпоративной социальной ответственности (определение Г. Боуэна, международных и отечественных организаций). Концепция А.Кэролла. Модель корпоративной социальной деятельности С. Вартика и Ф.Кохрена. Модель Д. Вуд. Концепция заинтересованных сторон или стейкхолдеров М. Кларксона. Концепции корпоративного гражданства и корпоративной устойчивости. Функции корпоративной социальной ответственности. Принципы интерпретации содержания корпоративной социальной ответственности.</p>	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1.[1-3] 4.2.2 [1-3]
2	Эволюция развития концепций корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом	5	<p>Зарождение концепции социальной ответственности. Защита прав трудящихся Р. Оуэном. Доктрина капиталистической благотворительности (Рокфеллер, Карнеги). Великая депрессия и Вторая мировая война. Защита прав трудящихся в 50-70-е годы XX в. Социальная ответственность бизнеса Р. Боуэна (1953 г.). Базовые интерпретации концепции социальной ответственности (корпоративный эгоизм, корпоративный альтруизм, разумный эгоизм). Современный этап развития концепции корпоративной социальной ответственности за рубежом. Зарубежные модели</p>	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1.[1-3] 4.2.2 [1-3]

			<p>корпоративной социальной ответственности. Купеческая благотворительность и меценатство в Российской империи как прообраз социальной ответственности современного российского бизнеса(XVIII – начало XX в.). История социального страхования в дореволюционной России.</p> <p>Социальные функции предприятий в СССР. Вклад работодателя в социальное обеспечение советских граждан: социальная защита, охрана труда, санаторно-курортное лечение, лечебно-профилактические учреждения, образование, культура, бытовое обслуживание.</p> <p>Формирование российской модели корпоративной социальной ответственности в 1990-2000-х гг. социальные и политические интересы крупного бизнеса в регионах России. Особенности социальной политики на градообразующих предприятиях.</p> <p>Масштабы корпоративной социальной ответственности в России. Факторы формирования социальной ответственности бизнеса в современной России</p>		
3	Система корпоративной социальной ответственности	4	<p>Элементный состав системы корпоративной социальной ответственности. Принципы построения системы корпоративной социальной ответственности. Сферы и уровни корпоративной социальной ответственности. Специфика и основные направления внутренней корпоративной социальной ответственности. Формы и инструменты реализации внутренней социальной ответственности.</p> <p>Специфика и основные направления внешней корпоративной социальной ответственности. Формы и инструменты реализации внешней социальной ответственности</p>	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1.[1-3] 4.2.2 [1-3]
4	Инструменты регулирования корпоративной социальной ответственности	4	<p>Международные и российские организации, занимающиеся вопросами корпоративной социальной ответственности. Глобальный договор ООН. Международный стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности». Руководство по отчетности в области</p>	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1.[1-3] 4.2.2 [1-3]

			<p>устойчивого развития GRI. Стандарт SocialAccountability 8000 (SA 8000): социальная ответственность. Серия стандартов Accountability 1000 (AA 1000): руководства по основным принципам подотчетности, верификации отчетов, взаимодействию со стейкхолдерами. Серия стандартов ISO 14000 – Система экологического менеджмента. Финансовая инициатива программы ООН по окружающей среде. Принципы Экватора. Социальная хартия российского бизнеса. Меморандум о принципах корпоративной социальной ответственности. Стандарт ТПП РФ «Социальная отчетность предприятий и организаций, зарегистрированных в РФ». Базовые индикаторы результативности РСПП</p>		
5	<p>Менеджмент корпоративной социальной ответственности</p>	5	<p>Цели и задачи менеджмента в рамках корпоративной социальной ответственности. Основы стратегического развития корпоративной социальной ответственности. Необходимость и роль программ по социальной ответственности. Общая методика разработки программ по корпоративной социальной ответственности. Организация корпоративной социальной ответственности. Принципы, этапы и подходы к проведению оценки эффективности корпоративной социальной ответственности. Инструменты оценки социальной активности компаний. Основные функции и виды корпоративной социальной отчетности. Стандарты подготовки социальной отчетности. Практика социальной отчетности российских предприятий.</p>	<p>ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12</p>	<p>4.2.1.[1-3] 4.2.2 [1-3]</p>
6	<p>Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации</p>	6	<p>Концепция устойчивого развития организации. Принципы и факторы устойчивого развития организации. Корпоративная социальная ответственность в обеспечении устойчивого развития организации. Корпоративная социальная ответственность в системе антикризисного менеджмента.</p>	<p>ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12</p>	<p>4.2.1.[1-3] 4.2.2 [1-3]</p>

			Источники конкурентных преимуществ. Роль корпоративной социальной ответственности в формировании конкурентных преимуществ организации. Корпоративная социальная ответственность как фактор формирования конкурентных преимуществ.		
7	Роль государства и гражданского общества в развитии корпоративной социальной ответственности	8	Роль государства в развитии корпоративной социальной ответственности (правовое регулирование, налоговая политика, институциональная политика). Особенности участия государства в продвижении корпоративной социальной ответственности. Государственно-частное партнерство. Концепция корпоративного гражданства. Некоммерческие организации и их влияние на корпоративную социальную ответственность. Социально ответственное потребление. Социально ответственное инвестирование.	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1.[1-3] 4.2.2 [1-3]

4.1.1. Лекционные занятия (заочная форма обучения)

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Объем часов	Краткое содержание занятия	Формируемые Компетенции (коды)	Ссылка на литературу
1	Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности		Понятие ответственности и ее роль в менеджменте. Источники ответственности в организации. Типологическое разнообразие и особенности ответственности. Основные характеристики ответственности. Сущность корпоративной социальной ответственности. Многообразие подходов к определению корпоративной социальной ответственности (определение Г. Боуэна, международных и отечественных организаций). Концепция А.Кэролла. Модель корпоративной социальной	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1.[1-3] 4.2.2 [1-3]

			<p>деятельности С. Вартика и Ф.Кохрена. Модель Д. Вуд. Концепция заинтересованных сторон или стейкхолдеров М. Кларксона. Концепции корпоративного гражданства и корпоративной устойчивости. Функции корпоративной социальной ответственности. Принципы интерпретации содержания корпоративной социальной ответственности.</p>		
2	<p>Эволюция развития концепций корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом</p>		<p>Зарождение концепции социальной ответственности. Защита прав трудящихся Р. Оуэном. Доктрина капиталистической благотворительности (Рокфеллер, Карнеги). Великая депрессия и Вторая мировая война. Защита прав трудящихся в 50-70-е годы XX в. Социальная ответственность бизнеса Р. Боуэна (1953 г.). Базовые интерпретации концепции социальной ответственности (корпоративный эгоизм, корпоративный альтруизм, разумный эгоизм). Современный этап развития концепции корпоративной социальной ответственности за рубежом. Зарубежные модели корпоративной социальной ответственности. Купеческая благотворительность и меценатство в Российской империи как прообраз социальной ответственности современного российского бизнеса (XVIII – начало XX в.). История социального страхования в дореволюционной России. Социальные функции предприятий в СССР. Вклад работодателя в социальное обеспечение советских граждан: социальная защита, охрана труда, санаторно-курортное лечение, лечебно-профилактические учреждения, образование, культура, бытовое обслуживание.</p>	<p>ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12</p>	<p>4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]</p>

			Формирование российской модели корпоративной социальной ответственности в 1990-2000-х гг. социальные и политические интересы крупного бизнеса в регионах России. Особенности социальной политики на градообразующих предприятиях. Масштабы корпоративной социальной ответственности в России. Факторы формирования социальной ответственности бизнеса в современной России		
3	Система корпоративной социальной ответственности		Элементный состав системы корпоративной социальной ответственности. Принципы построения системы корпоративной социальной ответственности. Сферы и уровни корпоративной социальной ответственности. Специфика и основные направления внутренней корпоративной социальной ответственности. Формы и инструменты реализации внутренней социальной ответственности. Специфика и основные направления внешней корпоративной социальной ответственности. Формы и инструменты реализации внешней социальной ответственности	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
4	Инструменты регулирования корпоративной социальной ответственности	1	Международные и российские организации, занимающиеся вопросами корпоративной социальной ответственности. Глобальный договор ООН. Международный стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности». Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI. Стандарт SocialAccountability 8000 (SA 8000): социальная ответственность. Серия стандартов Accountability 1000 (AA 1000): руководства по основным принципам подотчетности, верификации	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]

			отчетов, взаимодействию со стейкхолдерами. Серия стандартов ISO 14000 – Система экологического менеджмента. Финансовая инициатива программы ООН по окружающей среде. Принципы Экватора. Социальная хартия российского бизнеса. Меморандум о принципах корпоративной социальной ответственности. Стандарт ТПП РФ «Социальная отчетность предприятий и организаций, зарегистрированных в РФ». Базовые индикаторы результативности РСПП		
5	Менеджмент корпоративной социальной ответственности	1	Цели и задачи менеджмента в рамках корпоративной социальной ответственности. Основы стратегического развития корпоративной социальной ответственности. Необходимость и роль программ по социальной ответственности. Общая методика разработки программ по корпоративной социальной ответственности. Организация корпоративной социальной ответственности. Принципы, этапы и подходы к проведению оценки эффективности корпоративной социальной ответственности. Инструменты оценки социальной активности компаний. Основные функции и виды корпоративной социальной отчетности. Стандарты подготовки социальной отчетности. Практика социальной отчетности российских предприятий.	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
6	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации	1	Концепция устойчивого развития организации. Принципы и факторы устойчивого развития организации. Корпоративная социальная ответственность в обеспечении устойчивого развития организации. Корпоративная социальная ответственность в системе антикризисного менеджмента.	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]

			Источники конкурентных преимуществ. Роль корпоративной социальной ответственности в формировании конкурентных преимуществ организации. Корпоративная социальная ответственность как фактор формирования конкурентных преимуществ.		
7	Роль государства и гражданского общества в развитии корпоративной социальной ответственности	1	Роль государства в развитии корпоративной социальной ответственности (правовое регулирование, налоговая политика, институциональная политика). Особенности участия государства в продвижении корпоративной социальной ответственности. Государственно-частное партнерство. Концепция корпоративного гражданства. Некоммерческие организации и их влияние на корпоративную социальную ответственность. Социально ответственное потребление. Социально ответственное инвестирование.	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]

4.1.2. Практические занятия (очная форма)

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Объем часов	Краткое содержание занятия	Формируемые Компетенции (коды)	Ссылка на литературу
1	Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности	4	<i>Содержание занятия:</i> изучение сущности, содержания и моделей корпоративной социальной ответственности 1. <i>Задания:</i> см. ОС № 1 «Перечень вопросов для собеседования», ОС № 2 «Комплект разноуровневых заданий и задач».	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
2	Эволюция развития концепций корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом	4	<i>Содержание занятия:</i> изучение исторических тенденций в развитии теории и практики корпоративной социальной ответственности <i>Задания:</i> см. ОС № 1 «Перечень	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]

			вопросов для собеседования», ОС № 2 «Комплект разноуровневых заданий и задач»; ОС № 3 «Перечень тем для докладов, сообщений и эссе».		
3	Система корпоративной социальной ответственности	4	<i>Содержание занятия:</i> изучение системы корпоративной социальной ответственности 1. <i>Задания:</i> см. ОС № 1 Перечень вопросов для собеседования», ОС № 2 «Комплект разноуровневых заданий и задач»	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
4	Инструменты регулирования корпоративной социальной ответственности	5	<i>Содержание занятия:</i> изучение исторических тенденций в развитии теории и практики корпоративной социальной ответственности <i>Задания:</i> см. ОС № 1 «Перечень вопросов для собеседования», ОС № 2 «Комплект разноуровневых заданий и задач»; ОС № 3 «Перечень тем для докладов, сообщений и эссе».	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
5	Менеджмент корпоративной социальной ответственности	5	<i>Содержание занятия:</i> изучение системы корпоративной социальной ответственности 1. <i>Задания:</i> см. ОС № 1 Перечень вопросов для собеседования», ОС № 2 «Комплект разноуровневых заданий и задач»	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
6	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации	6	<i>Содержание занятия:</i> изучение системы корпоративной социальной ответственности 1. <i>Задания:</i> см. ОС № 1 Перечень вопросов для собеседования», ОС № 2 «Комплект разноуровневых заданий и задач»	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
7	Роль государства и гражданского общества в развитии корпоративной социальной ответственности	8	<i>Содержание занятия:</i> изучение исторических тенденций в развитии теории и практики корпоративной социальной ответственности 1. <i>Задания:</i> см. ОС № 1 «Перечень вопросов для собеседования», ОС № 2 «Комплект разноуровневых заданий и задач»; ОС № 3 «Перечень тем для докладов, сообщений и эссе».	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]

4.1.2. Практические занятия (заочная форма обучения)

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Объем часов	Краткое содержание занятия	Формируемые Компетенции (коды)	Ссылка на литературу
1	Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности		<i>Содержание занятия:</i> рассмотрение сущности, содержания и моделей корпоративной социальной ответственности	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
2	Эволюция развития концепций корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом		<i>Содержание занятия:</i> рассмотрение исторических тенденций в развитии теории и практики корпоративной социальной ответственности	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
3	Система корпоративной социальной ответственности		<i>Содержание занятия:</i> рассмотрение системы корпоративной социальной ответственности	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
4	Инструменты регулирования корпоративной социальной ответственности	1	<i>Содержание занятия:</i> рассмотрение исторических тенденций в развитии теории и практики корпоративной социальной ответственности	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
5	Менеджмент корпоративной социальной ответственности	1	<i>Содержание занятия:</i> рассмотрение системы корпоративной социальной ответственности	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
6	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации	1	<i>Содержание занятия:</i> рассмотрение системы корпоративной социальной ответственности	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
7	Роль государства и гражданского общества в развитии корпоративной социальной ответственности	1	<i>Содержание занятия:</i> рассмотрение исторических тенденций в развитии теории и практики корпоративной социальной ответственности	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]

4.1.3. Самостоятельная работа (очная форма)

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Объем часов	Краткое содержание занятия	Формируемые Компетенции (коды)	Ссылка на литературу
1	Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности	1	<i>Задание для самостоятельной работы:</i> <input type="checkbox"/> проработка теоретического материала включает: чтение конспекта лекции, профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; <input type="checkbox"/> подготовка к практическим занятиям включает: проработку лекций, чтение профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; подготовка к дискуссии по теме.	ОК- 6, ОПК-2; ОПК- 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
2	Эволюция развития концепций корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом	1	<i>Задание для самостоятельной работы:</i> <input type="checkbox"/> проработка теоретического материала включает: чтение конспекта лекции, профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; <input type="checkbox"/> подготовка к практическим занятиям включает: проработку лекций, чтение профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; подготовка к дискуссии по теме.	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
3	Система корпоративной социальной ответственности	2	<i>Задание для самостоятельной работы:</i> <input type="checkbox"/> проработка теоретического материала включает: чтение конспекта лекции, профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; <input type="checkbox"/> подготовка к практическим занятиям включает: проработку	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]

			лекций, чтение профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; подготовка к дискуссии по теме.		
4	Инструменты регулирования корпоративной социальной ответственности	1	<i>Задание для самостоятельной работы:</i> <input type="checkbox"/> проработка теоретического материала включает: чтение конспекта лекции, профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; <input type="checkbox"/> подготовка к практическим занятиям включает: проработку лекций, чтение профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; подготовка к дискуссии по теме.	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
5	Менеджмент корпоративной социальной ответственности	1	<i>Задание для самостоятельной работы:</i> <input type="checkbox"/> проработка теоретического материала включает: чтение конспекта лекции, профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; <input type="checkbox"/> подготовка к практическим занятиям включает: проработку лекций, чтение профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; подготовка к дискуссии по теме.	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
6	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации	1	<i>Задание для самостоятельной работы:</i> <input type="checkbox"/> проработка теоретического материала включает: чтение конспекта лекции, профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; <input type="checkbox"/> подготовка к практическим занятиям включает: проработку лекций, чтение профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; подготовка к	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]

			дискуссии по теме.		
7	Роль государства и гражданского общества в развитии корпоративной социальной ответственности	2	<i>Задание для самостоятельной работы:</i> <input type="checkbox"/> проработка теоретического материала включает: чтение конспекта лекции, профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; <input type="checkbox"/> подготовка к практическим занятиям включает: проработку лекций, чтение профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; подготовка к дискуссии по теме.	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]

4.1.3. Самостоятельная работа (заочная форма)

№ п/п	Наименование темы дисциплины	Объем часов	Краткое содержание занятия	Формируемые Компетенции (коды)	Ссылка на литературу
1	Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности	10	<i>Задание для самостоятельной работы:</i> <input type="checkbox"/> проработка теоретического материала включает: чтение конспекта лекции, профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; <input type="checkbox"/> подготовка к практическим занятиям включает: проработку лекций, чтение профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; подготовка к дискуссии по теме.	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
2	Эволюция развития концепций корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом	10	<i>Задание для самостоятельной работы:</i> <input type="checkbox"/> проработка теоретического материала включает: чтение конспекта лекции, профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме;	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]

			<input type="checkbox"/> подготовка к практическим занятиям включает: проработку лекций, чтение профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; подготовка к дискуссии по теме.		
3	Система корпоративной социальной ответственности	10	<i>Задание для самостоятельной работы:</i> <input type="checkbox"/> проработка теоретического материала включает: чтение конспекта лекции, профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; <input type="checkbox"/> подготовка к практическим занятиям включает: проработку лекций, чтение профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; подготовка к дискуссии по теме.	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
4	Инструменты регулирования корпоративной социальной ответственности	10	<i>Задание для самостоятельной работы:</i> <input type="checkbox"/> проработка теоретического материала включает: чтение конспекта лекции, профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; <input type="checkbox"/> подготовка к практическим занятиям включает: проработку лекций, чтение профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; подготовка к дискуссии по теме.	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
5	Менеджмент корпоративной социальной ответственности	10	<i>Задание для самостоятельной работы:</i> <input type="checkbox"/> проработка теоретического материала включает: чтение конспекта лекции, профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; <input type="checkbox"/> подготовка к практическим занятиям включает: проработку лекций, чтение профессиональной литературы, периодических	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]

			изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; подготовка к дискуссии по теме.		
6	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации	10	<i>Задание для самостоятельной работы:</i> <input type="checkbox"/> проработка теоретического материала включает: чтение конспекта лекции, профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; <input type="checkbox"/> подготовка к практическим занятиям включает: проработку лекций, чтение профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; подготовка к дискуссии по теме.	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]
7	Роль государства и гражданского общества в развитии корпоративной социальной ответственности	11	<i>Задание для самостоятельной работы:</i> <input type="checkbox"/> проработка теоретического материала включает: чтение конспекта лекции, профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; <input type="checkbox"/> подготовка к практическим занятиям включает: проработку лекций, чтение профессиональной литературы, периодических изданий; ответы на теоретические вопросы по теме; подготовка к дискуссии по теме.	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4.2.1. [1-3] 4.2.2 [1-3]

4.1.4. Интерактивные формы занятий

Количество занятий в интерактивной форме по очной форме в соответствии с учебным планом составляет 10 часов

Вид учебной нагрузки	Тема занятия	Вид интерактивного занятия	Формируемые компетенции (коды)	Объем в часах
Лекционные занятия	Система корпоративной социальной ответственности	Лекция-визуализация	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	2
	Инструменты регулирования	Интерактивная лекция с применением мультимедиа-технологий обучения	ОК 6, ОПК	2

	корпоративной социальной ответственности			
Практические занятия	Менеджмент корпоративной социальной ответственности	Коллоквиум	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	2
	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации	Круглый стол	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	4
10 часов				

Количество занятий в интерактивной форме по заочной форме в соответствии с учебным планом составляет 4 часа

Вид учебной нагрузки	Тема занятия	Вид интерактивного занятия	Формируемые компетенции (коды)	Объем в часах
Лекционные занятия	Инструменты регулирования корпоративной социальной ответственности	Лекция-визуализация	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	1
	Менеджмент корпоративной социальной ответственности	Интерактивная лекция с применением мультимедиа-технологий обучения	ОК 6, ОПК	1
Практические занятия	Инструменты регулирования корпоративной социальной ответственности	Семинар с применением мультимедиа-технологий обучения	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	1
	Менеджмент корпоративной социальной ответственности	Семинар с применением мультимедиа-технологий обучения	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	1
	Корпоративная социальная	Семинар с применением мультимедиа-технологий обучения	ОК 6, ОПК-2;	1

	ответственность и устойчивое развитие организации		ОПК 3; ПК-10, 12	
	Роль государства и гражданского общества в развитии корпоративной социальной ответственности	Семинар с применением мультимедиа-технологий обучения	ОК 6, ОПК-2; ОПК 3; ПК-10, 12	1
4 часа				

4.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

4.2.1. Основная литература

1. Корпоративная социальная ответственность: учеб. пос. / ред. В.В.Бондаренко – М.: Инфра-М, 2013. – 304 с.
2. Никитина Л.М., Борзаков Д.В. Корпоративная социальная ответственность: учебник – Ростов на/Д: Феникс, 2015. – 445 с.
3. Корпоративная социальная ответственность: Учебное пособие / Беляева Ж.С., - 2-е изд., стер. - М.:Флинта, 2018. - 116 с.: ISBN 978-5-9765-3559-6 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/966425>
4. Корпоративная социальная ответственность: Учебник для бакалавров / Григорян Е.С., Юрасов И.А. - М.:Дашков и К, 2016. - 248 с.: 60x90 1/16. - (Учебные издания для бакалавров) (Переплёт) ISBN 978-5-394-02477-1 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/556394>

4.2.2. Дополнительная литература

1. Социальная ответственность менеджмента [Электронный ресурс]: учебник/ В.Я. Горфинкель [и др.].– Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ–ДАНА, 2013.– 287 с.– Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/16439>.
2. Тепман Л.Н. Корпоративное управление [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Тепман Л.Н.– Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ–ДАНА, 2014.– 243 с.– Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/16416>
3. Горфинкель В.Я. Коммуникации и корпоративное управление [Электронный ресурс]: учебное пособие/Горфинкель В.Я., Торопцов В.С., Швандар В.А.– Электрон. текстовые данные.– М.: ЮНИТИ–ДАНА, 2014.– 128 с.– Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/16415>

4.2.3 Программное обеспечение, Интернет-ресурсы, электронные библиотечные системы

Источником дополнительной информации для студентов могут выступать следующие Интернет-ресурсы:

- 1) www.amr.ru (портал «Ассоциация менеджеров»)
- 2) <http://www.bcp.ru> (сайт журнала «Управление непрерывностью бизнеса в России»)

- 3) <http://www.businessdecision.ru>(портал «Business & Decision»)
- 4) <http://www.ecsocman.edu.ru> (портал «Экономика. Социология. Менеджмент»)
- 5) www.executive.ru (портал «Сообщество профессионалов и менеджеров»)
- 6) <http://www.institutiones.com> (сайт журнала «Экономический портал»)
- 7) <http://www.mckinsey.com/russianquarterly> (сайт журнала «Вестник McKinsey»)
- 8) <http://www.mckinseyquarterly.com> (сайт журнала «The McKinsey Quarterly»)
- 9) <http://www.quality.eur.ru> (сайт журнала «Менеджмент качества и ISO 9000»)
- 10) <http://www.strategy-business.com> (сайт журнала «Strategy & Business»)
- 11) www.sprb.amr.ru (портал «Социальные программы российского бизнеса»)

Социально ответственный бизнес

- 1) <http://www.csrjournal.com> (портал «Корпоративная социальная ответственность»)
- 2) www.sustainability.com (SustainAbility Ltd)
- 3) www.bsr.org (Business for Social Responsibility)
- 4) www.cseurope.org (Corporate Social Responsibility Europe)
- 5) www.ibe.org.uk (Institute for Business Ethics)
- 6) www.unglobalcompact.org (UN Global Compact)
- 7) www.globalsullivanprinciples.org (Global Sullivan Principles of Social Responsibility)
- 8) www.sustainabilityindex.com (Dow Jones Sustainability Indexes)
- 9) www.domini.com (The Domini Social Index)
- 10) www.cauxroundtable.org (Principles for Business, The Caux Round Table)
- 11) www.keidanren.or.jp (Keidanren Charter for Good Corporate Behavior)

Корпоративное гражданство

- 1) www.bc.org (Boston College Center for Corporate Citizenship)
- 2) www.corporatecitizenship.co.uk (Corporate Citizenship Company)
- 3) www.tomorrowcompany.com (Centre for Tomorrow's Company)

Бизнесместное сообщество

- 1) www.bitc.org.uk (Business in the Community)
- 2) www.nw.org (Neighbourhood Reinvestment Corporation)
- 3) www.bpdweb.org (Business Partners for Development (BPD))

Социальные инвестиции бизнеса

- 1) www.pwblf.org (The Prince of Wales Business Leaders Forum)
- 2) www.aspeninstitute.org/isib (The Aspen Initiative for Social Innovation Through Business)
- 3) www.icic.org (Initiative for a Competitive Inner City)
- 4) www.jff.org (Jobs for the Future)
- 5) www.people2people.org (The Synergos Institute)

Социальные стандарты

- 1) www.accountability.co.uk (The Institute for Social and Ethical Accountability)
- 2) www.globalreporting.org (Global Reporting Initiative)
- 3) www.cepa.org (The Social Accountability 8000)
- 4) www.stakeholderalliance.org (The Sunshine Standards)

Студентам обеспечивается доступ к базам данных и библиотечным фондам филиала. Филиал СГУ в городе Анапе обеспечивает оперативный обмен информацией с отечественными и зарубежными вузами и организациями с соблюдением требований законодательства РФ об интеллектуальной собственности и международных договоров РФ в области интеллектуальной собственности, а также доступ обучающихся к информационным справочным и поисковым системам.

В частности, обеспечивается доступ к следующим электронно-библиотечным системам и базам данных:

1) ЭБС «Znanium.com» (Научно-исследовательский центр «ИНФРА-М» - www.znanium.com, (доступ осуществляется с любого компьютера, в том числе домашнего и прочего устройства (планшета, смартфона), из любой точки, где есть выход в Интернет. Вход в электронно-библиотечную систему осуществляется с паролем. Данная электронно-библиотечная система представляет собой специализированный электронный ресурс, по которому предоставлена возможность работы с каталогом изданий и полной электронной версией книг, выпущенных издательствами Группы компаний «ИНФРА-М»);

2) ЭБС «IPR-books» - <http://www.iprbookshop.ru>

3) электронная библиотека диссертаций Российской государственной библиотеки (diss/rsl.ru)(доступ осуществляется с компьютеров, находящихся в читальном зале библиотеки)

4.3. Формы и содержание текущей и промежуточной аттестации по дисциплине

Текущая аттестация студентов производится в следующих формах:

- тестирование;
- доклад;
- решение задач;
- контрольная работа (для студентов ЗФО).
- отдельно оцениваются личностные качества студента (аккуратность, исполнительность, инициативность, работа у доски, своевременная выполнение домашних заданий и т.д.).

Промежуточная аттестация по результатам семестра по дисциплине проходит в форме зачета.

Содержание текущей и промежуточной аттестации по дисциплине раскрывается в фонде оценочных средств (контролирующих материалов), предназначенных для проверки соответствия уровня подготовки по дисциплине требованиям ФГОС ВО.

Оценочные средства по дисциплине содержат:

- тесты текущего контроля знаний по дисциплине;
- комплект кейс- задач;
- перечень тем докладов;
- перечень вопросов к зачету по дисциплине;
- перечень тем контрольных работ (ЗФО).

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Перечень вопросов к экзамену

1. Понятие ответственности и ее роль в менеджменте.
2. Источники ответственности в организации.
3. Типологическое разнообразие и особенности ответственности.
4. Основные характеристики ответственности.
5. Сущность корпоративной социальной ответственности.
6. Многообразие подходов к определению корпоративной социальной ответственности.
7. Функции и принципы корпоративной социальной ответственности.
8. Зарождение концепции социальной ответственности за рубежом.
9. Развитие концепции корпоративной социальной ответственности за рубежом.
10. Базовые интерпретации концепции социальной ответственности.
11. Современный этап развития концепции корпоративной социальной ответственности за рубежом.
12. Зарубежные модели корпоративной социальной ответственности.
13. Купеческая благотворительность и меценатство в Российской империи.
14. История социального страхования в дореволюционной России.
15. Социальные функции предприятий в СССР.

16. Формирование российской модели корпоративной социальной ответственности в 1990-2000-х гг.
17. Факторы формирования социальной ответственности бизнеса в современной России.
18. Элементный состав системы корпоративной социальной ответственности.
19. Субъект и объект корпоративной социальной ответственности.
20. Принципы построения системы корпоративной социальной ответственности.
21. Сферы и уровни корпоративной социальной ответственности.
22. Специфика и основные направления внутренней корпоративной социальной ответственности.
23. Специфика и основные направления внешней корпоративной социальной ответственности.
24. Формы и инструменты реализации внутренней и внешней социальной ответственности.
25. Глобальный договор ООН.
26. Международный стандарт ISO 26000.
27. Стандарт Social Accountability 8000.
28. Серия стандартов Accountability 1000.
29. Социальная хартия российского бизнеса.
30. Меморандум о принципах корпоративной социальной ответственности.
31. Стандарт ТПП РФ.
32. Цели и задачи менеджмента в рамках корпоративной социальной ответственности.
33. Основы стратегического развития корпоративной социальной ответственности.
34. Необходимость и роль программ по социальной ответственности.
35. Общая методика разработки программ по корпоративной социальной ответственности.
36. Организация корпоративной социальной ответственности.
37. Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности: принципы и подходы.
38. Инструменты оценки социальной активности компаний.
39. Основные функции и виды корпоративной социальной отчетности.
40. Практика социальной отчетности российских предприятий.
41. Принципы и факторы устойчивого развития организации.
42. Корпоративная социальная ответственность в обеспечении устойчивого развития организации.
43. Корпоративная социальная ответственность в системе антикризисного менеджмента.
44. Корпоративная социальная ответственность как фактор формирования конкурентных преимуществ.
45. Роль государства в развитии корпоративной социальной ответственности.
46. Особенности участия государства в продвижении корпоративной социальной ответственности.
47. Государственно-частное партнерство.
48. Некоммерческие организации и их влияние на корпоративную социальную ответственность.
49. Социально ответственное потребление.
50. Социально ответственное инвестирование.

5. УСЛОВИЯ ОСВОЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1 Методические рекомендации студентам по изучению дисциплины

В течение семестра студенты осуществляют учебные действия на лекционных и практических занятиях, решают практические задачи по указанию преподавателя, усваивают и повторяют основные понятия. Характер и количество задач, решаемых на практических занятиях, определяются преподавателем, ведущим занятия. Контроль эффективности самостоятельной работы студентов осуществляется путем проверки решения ими учебных заданий и практических задач, выполнения домашних заданий, предусмотренных для самостоятельной отработки с дальнейшим групповым обсуждением.

Преподавание и изучение учебной дисциплины осуществляется в виде лекционных и лабораторных занятий, групповых и индивидуальных форм работы, самостоятельной работы студентов. В качестве контрольно-развивающих форм используются решение задач, доклады, групповое обсуждение, устный опрос.

Методические рекомендации по подготовке студентов к практическим занятиям

Для лучшего усвоения и закрепления материала по данной дисциплине студентам необходимо научиться работать с обязательной и дополнительной литературой. Изучение дисциплины предполагает отслеживание публикаций в периодических изданиях и работу с Internet.

При подготовке к практическим занятиям студенты должны изучить рекомендованную литературу, ответить на вопросы и выполнить все задания для самостоятельной работы. Особое внимание следует уделить осмыслению новых понятий.

При подготовке целесообразно на основе изучения рекомендованной литературы выписать в контекст основные категории и понятия по учебной дисциплине, подготовить развернутые планы ответов и краткое содержание выполненных заданий.

Методические рекомендации студентам по организации самостоятельной работы по изучению литературных источников.

При организации самостоятельной работы, следует обратить особое внимание на регулярность изучения основной и дополнительной литературы. В период изучения литературных источников необходимо так же вести конспект. В случае затруднений необходимо обратиться к преподавателю за разъяснениями.

Методические рекомендации студентам по подготовке докладов, фиксированных выступлений на семинарских занятиях

При подготовке к докладу по теме, указанной преподавателем, студент должен ознакомиться не только с основной, но и дополнительной литературой, а также с последними публикациями по этой тематике в сети Интернет.

Необходимо подготовить текст доклада и иллюстративный материал в виде презентации. Доклад должен включать введение, основную часть и заключение. На доклад отводится 7-10 минут учебного времени. Он должен быть научным, конкретным, определенным, глубоко раскрывать проблему и пути ее решения.

Методические рекомендации студентам по подготовке к экзамену

При подготовке к экзамену необходимо руководствоваться рабочей программой по дисциплине. Студент должен иметь в виду, что некоторые вопросы, имеющиеся в программе и включенные в требования к зачету, выносятся на самостоятельное изучение. На экзамене студент должен показать знание содержания предмета, терминологии, умение свободно оперировать ею. Студент также должен показать знания учебных пособий разных лет, умение их аннотировать, знакомство с материалами новейших исследований.

При подготовке к ответу на экзамене студенту разрешено пользоваться программой по курсу. Если студент при ответе на вопросы затрудняется с самостоятельным изложением материала, педагог имеет право задать ему ряд вопросов, стимулирующих

студентов к полному высказыванию по данной теме, в случае, если ответы на эти вопросы исчерпывают тему, оценка за ответ не снижается. Монологические высказывания студентов должны соответствовать сути вопроса, быть логически выстроенными, доказательно раскрывать отношение отвечающего к излагаемой проблеме, выявлять личную точку зрения на использование тех или иных положений теоретического курса в практической работе.

5.2. Организация самостоятельной работы студентов

Обучение в организации высшего образования предполагает наличие большого объёма времени, отведённого для самостоятельной работы обучающихся. Для эффективного освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» необходимо оптимальным образом организовать это время. Так как обучение – это труд умственный, студентам стоит учитывать динамику работоспособности в период рабочих циклов:

- первые 15-20 минут – период вработываемости, работоспособность невысокая;
- следующие 1-2 часа – период оптимальной работоспособности;
- следующие 1-2 часа – период полной компенсации утомления – работоспособность несколько снижается, но остаётся устойчивой;
- следующие 1-2 часа – период неустойчивой работоспособности;
- далее наступает период прогрессивного снижения работоспособности и продуктивности труда;
- через определённое время, в случае увлечённости трудом, может наступить процесс конечного прорыва (второго дыхания), когда работоспособность снова повышается.

В соответствии с этим, необходимо планировать нагрузку следующим образом: начинать с несложных, интересных заданий, затем переходить к самым сложным, неинтересным, далее постепенно уменьшать сложность заданий. На конец работы желательно оставлять самые лёгкие и в то же время интересные задания.

В период умственного труда необходимо регулировать свою умственную работоспособность и поддерживать её на достаточно высоком уровне. Основными средствами повышения и поддержания работоспособности являются:

- прогнозирование физиологических и физических резервов организма;
- контроль за состоянием функций организма и состоянием работоспособности;
- рациональный режим труда и отдыха (правильное распределение бюджета времени, чередование физического и умственного труда, учёт индивидуальной периодичности биоритмов, отведение времени на сон не менее 8 часов в сутки и пр.);
- активный отдых;
- рациональное питание;
- систематичность и последовательность в работе;
- предварительное планирование и строгий порядок при её выполнении;
- правильная организация труда;
- благоприятные санитарно-гигиенические и эстетические условия работы.

Самостоятельная работа студента при изучении дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» состоит в:

- углубленном изучении вопросов теоретической части дисциплины;
- подготовке устному опросу, обсуждениям на практических занятиях;
- выполнению домашних заданий;
- выполнения мини-проекта и доклада с презентацией;
- написания эссе;
- подготовке к экзамену по дисциплине.

В учебном процессе выделено два вида самостоятельной работы:

- аудиторная;
- внеаудиторная.

Аудиторная самостоятельная работа по дисциплине «Корпоративная социальная ответственность» выполняется на практических занятиях под непосредственным руководством преподавателя и по его заданию. Внеаудиторная самостоятельная работа выполняется студентом по заданию преподавателя, но без его непосредственного участия.

Видами заданий для внеаудиторной самостоятельной работы студента выступают:
для овладения знаниями:

- чтение текста (учебника, первоисточника, дополнительной литературы); составление плана текста;

- конспектирование текста;
- выписки из текста;
- работа со словарями и справочниками;
- учебно-исследовательская работа;
- использование компьютерной техники и Интернета и др.

для закрепления и систематизации знаний:

- повторная работа над учебным материалом (электронного учебника, первоисточника, дополнительной литературы);

- составление плана и тезисов ответа на вопросы промежуточного контроля;

для формирования умений и навыков:

- решение ситуационных (профессиональных) задач;
- подготовка к тренингу, составление характеристики испытуемого.

Методические рекомендации по самостоятельному изучению вопросов тем дисциплины:

1. Необходимо прочитать литературные источники, проанализировать качество и полноту изложения материала по изучаемым вопросам в литературных источниках.

2. Ответить на контрольные вопросы.

3. Рекомендуются дать собственные комментарии позиции автора(ов) литературного источника, согласие или несогласие с автором(ами), аргументацию своей интерпретации.

4. Контроль за внеаудиторной самостоятельной работой осуществляется на практических занятиях, индивидуальных и групповых консультациях, защите контрольной работы, экзамене.

При предъявлении видов заданий на внеаудиторную самостоятельную работу преподавателем проводится инструктаж по выполнению заданий, который включает цель задания, его содержание, сроки выполнения, ориентировочный объём работы, основные требования к результатам работы, критерии оценки. Во время выполнения студентами внеаудиторной самостоятельной работы преподаватель может проводить при необходимости консультации за счёт общего бюджета времени.

Самостоятельная работа может осуществляться индивидуально или группами студентов, в зависимости от цели, объёма, конкретной тематики самостоятельной работы, уровня сложности, уровня умений студентов

Критерии оценки результатов внеаудиторной самостоятельной работы студента зависят от формы самостоятельной работы и отражаются в ФОС дисциплины.

Каждый обучающийся обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и электронной информационно-образовательной среде университета. Доступ осуществляется из читальных залов библиотеки, оснащенных оборудованными рабочими местами, из компьютерных классов.

5.3. Образовательные технологии

В целях максимального усвоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» используются следующие технологии обучения:

1) лекция - учебное занятие, составляющее основу теоретического обучения и дающее систематизированные основы научных знаний по дисциплине, раскрывающее состояние и перспективы развития соответствующей области науки и техники, концентрирующее внимание обучающихся на наиболее сложных, узловых вопросах, стимулирующее их познавательную деятельность и способствующее формированию творческого мышления.

2) практическое занятие - совместная деятельность студентов в группе под руководством лидера, направленная на решение общей задачи путем творческого сложения результатов индивидуальной работы членов команды с делением полномочий и ответственности.

Преподавание всех разделов дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» базируется на сочетании классических и инновационных методов обучения, и взаимоувязаны с задачей подготовки и воспитания современных специалистов.

При проведении лекционных занятий используется классический метод чтения лекционного курса, который предполагает устное изложение преподавателем учебного материала. Студенты воспринимают материал на слух, и записывают основные положения в тетради, или на компьютерных носителях, а также инновационные методы чтения лекций, которые основаны на применении таких технологий, как дистанционное проектирование, «лекция-диалог», «проблемные лекции», и др.

При проведении практических занятий также используются инновационные и интерактивные методы обучения. Обсуждение в группах, как метод проведения занятия, предполагает групповое обсуждение какого-либо вопроса, которое направлено на нахождение истины или достижение лучшего взаимопонимания. Групповые обсуждения способствуют лучшему усвоению изучаемого материала.

На первом этапе группового обсуждения перед студентами ставится проблема, выделяется определенное время, в течение которого студенты должны подготовить аргументированный развернутый ответ. Преподаватель может устанавливать определенные правила проведения группового обсуждения:

- задавать определенные рамки обсуждения (например, указать не менее 10 ошибок);
- ввести алгоритм выработки общего мнения;
- назначить лидера, руководящего ходом группового обсуждения и др.

На втором этапе группового обсуждения вырабатывается групповое решение совместно с преподавателем. Разновидностью группового обсуждения является круглый стол, который проводится с целью поделиться проблемами, собственным видением вопроса, познакомиться с опытом, достижениями.

Эффективным способом донесения важной информации является публичная презентация. Слайд - презентация позволяет наглядно представить содержание, выделить и проиллюстрировать сообщение, его ключевые содержательные пункты.

Использование интерактивных элементов позволяет усилить эффективность выступлений, являющихся частью профессиональной деятельности большинства специалистов.

Независимо от формы обучения основная цель обучения - формирование экономического мышления на основе активного получения знаний студентами, как во время учебных занятий, так и в результате самостоятельной работы.

5.4. Особенности реализации дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Для успешного освоения дисциплины аудитория должна быть оборудована мультимедийным комплексом и экраном для демонстрации слайдовых презентаций и интерактивных карт.

Для проведения компьютерного тестирования несколько занятий организуются в стационарном или мобильном компьютерном классе.

Организация обучения, текущей и промежуточной аттестации студентов-инвалидов и студентов с ОВЗ осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

Исходя из психофизического развития и состояния здоровья студентов-инвалидов и студентов с ОВЗ, организуются занятия совместно с другими обучающимися в общих группах, используя социально-активные и рефлексивные методы обучения создания комфортного психологического климата в студенческой группе или, при соответствующем заявлении такого обучающегося, по индивидуальной программе, которая является модифицированным вариантом основной рабочей программы дисциплины. При этом содержание программы дисциплины не изменяется. Изменяются, как правило, формы обучения и контроля знаний, образовательные технологии и дидактические материалы.

Обучение студентов-инвалидов и студентов с ОВЗ также может осуществляться индивидуально и/или с применением дистанционных технологий.

Дистанционное обучение обеспечивает возможность коммуникаций с преподавателем, а так же с другими обучаемыми посредством вебинаров, что способствует сплочению группы, направляет учебную группу на совместную работу, обсуждение, принятие группового решения.

В учебном процессе для повышения уровня восприятия и переработки учебной информации студентов-инвалидов и студентов с ОВЗ применяются мультимедийные и специализированные технические средства приема-передачи учебной информации в доступных формах для студентов с различными нарушениями, обеспечивается выпуск альтернативных форматов печатных материалов (крупный шрифт), электронных образовательных ресурсов в формах, адаптированных к ограничениям здоровья обучающихся, наличие необходимого материально-технического оснащения.

Подбор и разработка учебных материалов производится преподавателем с учетом того, чтобы студенты с нарушениями слуха получали информацию визуально, с нарушениями зрения – аудиально (например, с использованием программ-синтезаторов речи).

Для осуществления процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ фонд оценочных средств по дисциплине, позволяющий оценить достижение ими результатов обучения и уровень сформированности компетенций, предусмотренных учебным планом и рабочей программой дисциплины, адаптируется для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом индивидуальных психофизиологических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.). При необходимости обучающимся предоставляется дополнительное время для подготовки ответа при прохождении аттестации.

5.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Наименование специальных* помещений и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы	Перечень лицензионного программного обеспечения. Реквизиты лицензионного подтверждающего документа
Аудитории 313 для проведения занятий лекционного типа и промежуточной аттестации	Аудитория 313 укомплектована специализированной мебелью, отвечающей всем установленным нормам и требованиям, техническими средствами обучения: Ноутбук «Aser Extensa» - 1 шт. Интерактивная доска «Intrwrite» – 1 шт. Проектор «Acer» - 1 шт. Телевизор «Hyundai» – 1 шт. Аудиосистема «Topdevice» - 1 шт.	Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level (бессрочные лицензии № 42588538 от 10.08.2007, №43777173 от 11.04.2008). Microsoft Office Professional Plus 2007 Russian Academic OPEN No Level (бессрочные лицензии № 42588538 от 10.08.2007, №43777173 от 11.04.2008, №46514573 от 12.02.2010). Kaspersky Endpoint Security лицензия 2434-181218-101234-987-1317 от 18.12.2018 г. (срок действия – до 29.12.2019 г.). «GTCO Calcomp Interwrite» (бессрочная лицензия коробочной версии)
Аудитория 301 для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций и текущего контроля	Аудитория 301 укомплектована специализированной мебелью, отвечающей всем установленным нормам и требованиям, техническими средствами обучения: Телевизор «Philips» – 1 шт. Нетбук «HP» - 1 шт.	Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level (бессрочные лицензии № 42588538 от 10.08.2007, №43777173 от 11.04.2008). Microsoft Office Professional Plus 2007 Russian Academic OPEN No Level (бессрочные лицензии № 42588538 от 10.08.2007, №43777173 от 11.04.2008, №46514573 от 12.02.2010). Kaspersky Endpoint Security лицензия 2434-181218-101234-987-1317 от 18.12.2018 г. (срок действия – до 29.12.2019 г.).
Аудитории для самостоятельной работы (читальный зал, 210)	Читальный зал укомплектован специализированной мебелью, отвечающей всем установленным нормам и требованиям, помещение оснащено: Ноутбук «Lenovo» - 3 шт. Телевизор «Daewoo» - 1 шт. Видеомагнитофон «Funai» Аудиомагнитофон «Sony».	Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level (бессрочные лицензии № 42588538 от 10.08.2007, №43777173 от 11.04.2008). Microsoft Office Professional Plus 2007 Russian Academic OPEN No Level (бессрочные лицензии № 42588538 от 10.08.2007, №43777173 от 11.04.2008, №46514573 от 12.02.2010). Kaspersky Endpoint Security лицензия 2434-181218-101234-987-1317 от 18.12.2018 г. (срок действия – до 29.12.2019 г.).
	Аудитория 210 укомплектована специализированной мебелью, отвечающей всем установленным нормам и требованиям, помещение технически оснащено: ПК (Pentium Dual-Core E5700, DDR2-2 ГБ, диск 500 ГБ, монитор «Samsung 943») - 12 шт. Проектор «BenqMP635» - 1 шт. Проекционный экран - 1 шт. Ноутбук «Acer» - 1 шт.	Microsoft Windows Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level (бессрочные лицензии № 42588538 от 10.08.2007, №43777173 от 11.04.2008). Microsoft Office Professional Plus 2007 Russian Academic OPEN No Level (бессрочные лицензии № 42588538 от 10.08.2007, №43777173 от 11.04.2008, №46514573 от 12.02.2010). Microsoft Visio Standard 2007 Russian Academic OPEN No Level (бессрочные

		<p>лицензии № 42588538 от 10.08.2007). Kaspersky Endpoint Security лицензия 2434-181218-101234-987-1317 от 18.12.2018 г. (срок действия – до 29.12.2019 г.). «1С ВДГБ», лицензионный договор №379/16 от 16.11.2016г. (срок действия - бессрочная лицензия). Электронная система «Госфинансы. ВИП-версия контракт №КРД-11507 от 10.12.2018 г. (срок действия до 22.01.2020г.)</p> <p>ПО Корс-Софт «Мини-Кадры» договор № 1/2018 от 29 марта 2018 г. (срок действия - бессрочная лицензия).</p>
--	--	--

Дистанционная поддержка дисциплины

Для передачи раздаточного материала к практическим занятиям, домашних заданий, обмена информацией с преподавателем используется электронная почта

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«Корпоративная социальная ответственность»

Шифр и направление подготовки **38.03.04 Государственное и муниципальное управление**

Квалификация (степень выпускника) бакалавр

Профиль подготовки бакалавра «Государственная и муниципальная служба»

АННОТАЦИЯ

рабочей программы

Б1.В.ОД.2 Корпоративная социальная ответственность

Вариативная

Очная, заочная

Составитель аннотации – Мурашова Людмила Георгиевна, к.ф.н., доцент, кафедры УЭиСГД

Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ/час)	3/108
Цель изучения дисциплины	формирование теоретических знаний в области современных концепций управления организацией с позиции социально-ориентированного менеджмента, а также практических умений и навыков по использованию подходов, приемов и методов анализа и оценки корпоративной социальной ответственности компании, формирования и реализации основ корпоративной социальной ответственности как необходимого элемента устойчивого развития организации
Содержание дисциплины (основные темы, разделы, модули)	Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности
	Эволюция развития концепций корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом
	Система корпоративной социальной ответственности
	Инструменты регулирования корпоративной социальной ответственности
	Менеджмент корпоративной социальной ответственности
	Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации
	Роль государства и гражданского общества в развитии корпоративной социальной ответственности
	Сущность и содержание корпоративной социальной ответственности
Формируемые компетенции (коды)	Эволюция развития концепций корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом
	ОК- 6, ОПК-2, ОПК- 3, ПК-10, 12
Наименование дисциплин, необходимых для освоения данной дисциплины	Этика государственной и муниципальной службы, Основы управления человеческими ресурсами, Деловые коммуникации и публичные выступления, Корпоративная социальная ответственность, Социально-психологические технологии управленческой деятельности, Управление этнонациональными и межконфессиональными отношениями, Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, Теория организации», Проектирование организационных структур, Государственное и муниципальное экологическое

	управление, Маркетинг государственных и муниципальных услуг, Управление развитием местных сообществ, Территориальное общественное самоуправление
Знания, умения и навыки, получаемые в результате изучения дисциплины	<p>знать: основы экономики, организации труда и управления; трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права; нормы этики организации; нормы этики организации; основы общей и социальной психологии, социологии и психологии труда; порядок разработки перспективных и годовых планов производственной, хозяйственной и социальной деятельности; этические требования к служебному поведению; сущность и содержание инструментария работы с социально-экономическими проектами (программами развития), основные тенденции развития и модернизации (реформирования) муниципального управления и местного самоуправления;</p> <p>уметь: работать в коллективе, выстраивать эффективные коммуникации с коллегами и руководством; обеспечивать обратную связь по результатам проведенной оценки с персоналом и руководством; осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению; применять современные методики и технологии разработки, реализации и оценки политических и административных решений, программ, планов и проектов развития;</p> <p>владеть: анализ результатов оценки персонала, подготовка рекомендаций руководству и персоналу; анализ успешных корпоративных практик по организации социального партнерства, социальной ответственности и социальных программ; сопровождение договоров с организациями - исполнителями мероприятий по оценке персонала, включая предварительные процедуры по их заключению; навыками взаимодействия в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению; навыками применения современных технологий в организации муниципального управления; методами эффективного управления муниципальными образованиями</p>
Образовательные технологии	Лекции, практические занятия, самостоятельная работа
Формы текущего контроля успеваемости	Текущая аттестация осуществляется в форме подготовки контрольной работы (ЗФО), доклад, тестирование, кейс-задания
Форма промежуточной аттестации	Экзамен